



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 285]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 2, 2018/वैशाख 12, 1940

No. 285]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 2, 2018/VAISAKHA 12, 1940

आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

सा.का.नि. 417(ब).—केन्द्र सरकार दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 के उपधारा 2 के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण के साथ परामर्श करने के बाद, दिल्ली विकास प्राधिकरण में कनिष्ठ अभियंता (सिविल) और कनिष्ठ अभियंता (विद्युत और यांत्रिकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण (कनिष्ठ अभियंता) भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:-** वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मेट्रिक्स में स्तर | क्या चयन पद अथवा अप्रवण पद हैं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| कनिष्ठ अभियंता (सिविल) और कनिष्ठ अभियंता (विद्युत और यांत्रिक) | सिविल-587 विद्युत और यांत्रिक-92 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | समूह 'ख' | स्तर-6 (35,400/- 1,12,400/- रुपये) | लागू नहीं होता | <p>18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों और दिल्ली विकास प्राधिकरण के लिए सामान्य उम्मीदवारों के मामले में चालीस वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक छूट)</p> <p>टिप्पणी 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। (न कि वह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा संघ शासित प्रदेश लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा के अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम को भेजने के लिए कहा गया है।</p> |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है? | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| किसी मान्यता-प्राप्त संस्था अथवा समकक्ष संस्था से कनिष्ठ अभियंता के पद के लिए सिविल आभियांत्रिकी में डिप्लोमा और कनिष्ठ अभियंता (विद्युत और यांत्रिक) के पद के लिए (विद्युत अथवा यांत्रिक) में डिप्लोमा। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |

[सं. के. 11011/19/2017-डीडी-II]

एस. बी. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st May, 2018

G.S.R. 417(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) in the Delhi Development Authority, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Junior Engineer) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.— The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post. | Number of post. | Classification. | Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post. | Age Limit for direct recruits. | Educational and other qualification required for direct recruits. |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical). | Civil – 587 Electrical and Mechanical - 92 (*subject to variation depending on work load). | Group-B. | Level-6 (Rs.35,400/- 1,12,400/-). | Not applicable. | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants and Delhi Development Authority upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for | Diploma in Civil Engineering for the post of Junior Engineer (Civil) and Diploma in Electrical or Mechanical for the post of Junior Engineer (Electrical and Mechanical) from a recognised institution or equivalent. |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | | | | | <p>determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any. | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable. | Two years. | Direct recruitment. | Not applicable. |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (12) | (13) |
| Not applicable. | Not applicable. |

[No. K-11011/19/2017-DD-II]

S. B. PRASAD, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

सा.का.नि. 418(अ).—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उपधारा 2 के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली सरकार द्वारा परामर्श के बाद, केन्द्र सरकार दिल्ली विकास प्राधिकरण में मुख्य प्राकलक (सिविल) और (विद्युतीय) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती हैं; अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण (मुख्य प्राकलक) भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:-** वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है;
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| मुख्य प्राकलक (सिविल) और विद्युतीय) | सिविल -06 विद्युतीय -01 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | समूह 'ख' | स्तर-7 (44,900-1,42,400/- रुपये) | चयन पद | लागू नहीं होता |

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | पदोन्नति द्वारा |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन से किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11) | (12) | (13) |
| पदोन्नति: मुख्य प्राकलक (सिविल) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35,400-1,12,400/- रुपये) ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-I (सिविल) में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा। मुख्य प्राकलक (विद्युतीय): वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35,400-1,12,400/- रुपये) ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-I (विद्युतीय) में नियमित आधार पर उस प्रतिनियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा। | विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें शामिल हैं : आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - अध्यक्ष मुख्य अभियंता, (गुणवत्ता नियन्त्रण), दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्रतिनिधि - सदस्य और निदेशक (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य सचिव | लागू नहीं होता। |

[सं. के. 11011/19/2017-डीडी-II]

एस. बी. प्रसाद, अवसर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st May, 2018

G.S.R. 418(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Estimator (Civil) and (Electrical) in the Delhi Development Authority, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Chief Estimator) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.— The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Level in the pay matrix. | Whether selection post or non-selection post. | Age Limit for direct recruits. | Educational and other qualification required for direct recruits. |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Chief Estimator (Civil) and (Electrical). | Civil- 06 Electrical – 01 (subject variation depending on workload). | Group B. | Level-7 (Rs.44,900-1,42,400/-). | Selection post. | Not applicable. | Not applicable. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any. | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable. | Not applicable. | By promotion. | Promotion: Chief Estimator (Civil): From amongst Draftsman Grade-I (Civil) in level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400/-) with three years regular service rendered after appointment thereto in the grade. Chief Estimator (Electrical): From amongst Draftsman Grade-I (Electrical) in level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400/-) with three years regular service rendered after appointment thereto in the grade. |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (12) | (13) |
| Departmental Promotion Committee (for considering promotion), consisting of- Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Chairman; Chief Engineer(Quality Control), Delhi Development Authority - Member; A representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe - Member; and Director (Personnel), Delhi Development Authority - Member Secy. | Not applicable. |

[No. K-11011/19/2017-DD-II]

S.B. PRASAD, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

सा.का.नि. 419(ब).—केन्द्र सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उपधारा 2 के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण के साथ परामर्श करने के बाद, दिल्ली विकास प्राधिकरण में फोटोग्राफिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण (फोटोग्राफिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त-पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:- वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------|----------------|----------|-----------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| फोटोग्राफिक अधिकारी | 01 (एक) | समूह (ख) | स्तर-7 (44,900- 1,42,400/- रुपये) | चयन पद | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों और दिल्ली विकास प्राधिकरण के लिए सामान्य उम्मीदवारों के मामले में चालीस वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक छूट) टिप्पणी 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तिथि होगी। (न कि वह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिलों और चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा संघ शासित प्रदेश लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निहित की गई है)। टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा के अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम को भेजने के लिए कहा गया है। |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| आवश्यक (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा परिषद् से उच्च माध्यमिक अथवा मैट्रिक पास अथवा उसके समकक्ष और | आयु - नहीं अर्हता-हाँ | दो वर्ष | पदोन्नति द्वारा इसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>(ii) फोटोग्राफी की सभी शाखाओं में डार्क रूम के सैद्धान्तिक और व्यवहारिक ज्ञान के साथ समाचार सुविधाओं और रंगीन फोटोग्राफी सहित पांच वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) डिग्री या डिप्लोमा सिनेमा मोशन पिक्चर में फोटोग्राफी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष और</p> <p>(ii) मोशन पिक्चर फोटोग्राफी का अनुभव।</p> | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p> | <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p> |
| <p>(11)</p> <p>पदोन्नति:-</p> <p>मैट्रिक्स वेतन में स्तर 5 (29,200-92,300/- रुपये) में फोटोग्राफर्स में नियमित आधार पर उस नियुक्ति के पश्चात् की गई ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा स्वायत्त संगठन के अधिकारी जो निम्न पद पर हों:-</p> <p>क(i) मूल कैडर अथवा विभाग में समान या नियमित आधार पर धारित पद अथवा</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29,200-92,300/- रुपये) अथवा वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35,400-1,12,400/- रुपये) में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा और</p> <p>(ख) स्तम्भ-7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | <p>(12)</p> <p>विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण – अध्यक्ष;</p> <p>निदेशक (नजारत) दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य;</p> <p>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सदस्य का एक प्रतिनिधि – सदस्य</p> <p>और निदेशक (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य सचिव।</p> | <p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता।</p> |

[सं. के. 11011/19/2017-डीडी-II]

एस. बी. प्रसाद, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st May, 2018

G.S.R. 419(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Photographic Officer in the Delhi Development Authority, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Photographic Officer) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.— The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**— No person,—
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Savings.**— Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Level in the pay matrix. | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualification required for direct recruits. |
|-----------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Photographic Officer. | 01(one) | Group B. | Level-7 (Rs.44,900-1,42,400/-). | Selection post. | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants and Delhi Development Authority upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of | Essential:- (i) Higher Secondary or Matric Pass from a recognised Board or Council or equivalent; and (ii) Five years' experience in all branches of photography, including News features and colour photography with theoretical and practical knowledge of Dark Room work. Desirable:- (i) Degree or Diploma in Cinema Motion Picture Photography from a recognised University or Institution or equivalent; and (ii) Experience of Motion Picture photography. |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | | | | | <p>Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made. |
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Age- No Qualification –Yes. | Two years. | Promotion, failing which by deputation; failing both by direct recruitment. | <p>Promotion: -</p> <p>From amongst Photographers in level-5 in the pay matrix (Rs.29,200- 92,300/-) with eight years regular service rendered after appointment thereto in the grade.</p> <p>Deputation:-</p> <p>Officers of the Central or State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous Organisation holding :-</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years of service rendered after appointment on regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs.29,200-92,300/-) or in level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400/-); and</p> <p>(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) |
| Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of- Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Chairman; Director (Nazarat), Delhi Development Authority - Member; A representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe - Member; and Director (Personnel), Delhi Development Authority - Member Secretary. | Not applicable |

[No. K-11011/19/2017-DD-II]

S.B. PRASAD, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

सा.का.नि. 420(ब).—केन्द्र सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 के उप-धारा (2) के खंड(घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण के साथ परामर्श करने के पश्चात् दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद की भर्ती के विधि को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2018 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथा-विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं इत्यादि.—भर्ती की विधि, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में यथा-विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, वह आदेश द्वारा उनमें ढील दे सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए व्यवस्था किया जाना अपेक्षित हो।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---------------------------|--------------------------------------------------------|----------|---------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. सहायक निदेशक (राजभाषा) | *03 '(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | समूह-क | स्तर-10 (56,100-177500/-रु.) | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक सरकारी कर्मचारियों/डीडीए | आवश्यक: (i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नाकोत्तर डिग्री जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो अथवा स्नातक स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | <p>कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)</p> <p>नोट: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए अंतिम तिथि भारत में आवेदकों के लिए आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख सम्भाग, हिमाचल प्रदेश के चाम्बा जिले के लाहौल और स्पीति जिले तथा पांगी उप सम्भाग, अंडमान और निकोबार एवं लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) होगी।</p> | <p>अथवा</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें हिंदी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो अथवा स्नातक स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>अथवा</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी अन्य विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें अंग्रेजी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>अथवा</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें हिंदी स्नातक स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>अथवा</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर डिग्री और हिंदी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो अथवा दोनों में से कोई भी एक विषय परीक्षा का माध्यम और अन्य विषय स्नातक स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो; और</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा स्वायत्तशासी निकायों अथवा सांविधिक संगठनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त शोध अथवा शैक्षिक संस्थाओं में हिंदी में शब्दावली (तकनीकी शब्दावली कार्य) का उपयोग करने अथवा व्यवहार में लाने का तीन वर्ष का अनुभव और अंग्रेजी से हिंदी अथवा हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य अधिमानतः तकनीकी अथवा वैज्ञानिक विद्या में हो।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा स्वायत्तशासी निकायों अथवा सांविधिक संगठनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा मान्यता प्राप्त शोध अथवा शैक्षिक संस्थाओं में हिन्दी और अंग्रेजी में तीन वर्ष का शिक्षण अनुभव अथवा हिन्दी अथवा अंग्रेजी में शोध कार्य का अनुभव</p> <p>नोट 1: अर्हताएं अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में केंद्र सरकार के विवेकानुसार शिथिलनीय हैं।</p> <p>नोट 2: यदि किसी स्थिति में केंद्र सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों</p> |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | <p>से पर्याप्त अभ्यर्थी प्राप्त होना संभव नहीं है, तो अनुभव के संबंध में अर्हताएं अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार के विवेक पर शिथिलनीय है,</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से संविधान की आठवीं अनुसूची में शामिल हिंदी से इतर भाषाओं में से किसी एक भाषा का अध्ययन किया हो।</p> |
|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | प्रोन्नति की अवधि, यदि कोई हो, | भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। |
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| लागू नहीं। | सीधी भर्ती और प्रोन्नत कर्मचारियों के लिए एक वर्ष | प्रोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | <p>प्रोन्नति -</p> <p>वेतन मेट्रिक्स (44900-142400 ₹0) लेवल 7 में वरिष्ठ अनुवादक जिसने इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा केन्द्र सरकार द्वारा यथानिर्धारित प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>नोट:</p> <p>जहां कनिष्ठों ने अपनी योग्यता अथवा पात्रता सेवा पूरी की हो, उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा यदि उनकी अपेक्षित योग्यता अथवा पात्रता सेवा ऐसी योग्यता अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड तक प्रोन्नति के लिए उतनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो अथवा ऐसी योग्यतापरक अथवा पात्रता सेवा के पहले ही पूर्ण कर लिया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति-</p> <p>केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश प्रशासन के अधिकारी-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष पद पर नियमित आधार पर; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में लेवल-7 वेतनमान (44900-142400 ₹0) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो, और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए यथानिर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव हो।</p> <p>नोट 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो सीधे प्रोन्नति के दायरे में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त कर्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p> <p>नोट 2: अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित) जो इसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित हो, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>नोट 3: आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तिथि से प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा वर्तमान दृष्टपन वर्ष से अधिक नहीं हो।</p> |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| (12) | (13) |
| 1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल हैं:- (1) प्रधान आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - अध्यक्ष (2) आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य (3) मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य (4) निदेशक (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य सचिव 2. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (नियमितीकरण पर विचार हेतु) में शामिल हैं:- (1) प्रधान आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - अध्यक्ष (2) आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य (3) मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य (4) निदेशक (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण - सदस्य सचिव | लागू नहीं। |

[सं. के. 11011/19/2017-डीडी-II]

एस. बी. प्रसाद, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st May, 2018

G.S.R. 420(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Delhi Development Authority, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Development Authority Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post. | Number of posts. | Classification. | Level in the pay matrix. | Whether selection or non-selection post. | Age Limit for direct recruits. | Educational and other qualification required for direct recruits. |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Assistant Director (Official Language). | *03 *(Subject to variation depending on workload). | Group 'A'. | Level-10 (Rs.56100-177500/-). | Selection. | <p>Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants/DDA employees up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note:</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> | <p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at the degree level; or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and</p> <p>(ii) three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | <p>Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central Government or State Governments or autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.</p> <p>or</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central Government or State Governments or autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage, the Central government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Studied one of the languages other than Hindi included in the Eighth Schedule to the Constitution at 10th level from a recognised Board.</p> |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| No. | One year for direct recruits and promotees. | By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. | <p>Promotion:</p> <p>Senior Translators in level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) with three years' regular service in the grade and have successfully completed the training as prescribed by the Central Government.</p> <p>Note:</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or union territory Administrations, -</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400), in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for the direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including the period of deputation) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of the receipt of applications.</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (12) | (13) |
| <p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion), consisting of:-</p> <p>(1) Principal Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Chairperson;</p> <p>(2) Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Member;</p> <p>(3) Chief Accounts Officer, Delhi Development Authority - Member;</p> <p>(4) Director (Personnel), Delhi Development Authority Secretary. - Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation), consisting of:-</p> <p>(1) Principal Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Chairperson;</p> <p>(2) Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Member;</p> <p>(3) Chief Accounts Officer, Delhi Development Authority - Member;</p> <p>(4) Director (Personnel), Delhi Development Authority Secretary. - Member</p> | Not applicable. |

[No. K-11011/19/2017-DD-II]

S.B. PRASAD, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

सा.का.नि. 421(ब).—केन्द्र सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण के साथ परामर्श करने के पश्चात् एतद्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में दिल्ली विकास प्राधिकरण अभियांत्रिकी के संवर्ग पदों पर भर्ती नियम, 2017 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण अभियांत्रिकी संवर्ग पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 कहा जाए।

(2) ये सरकार के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली विकास प्राधिकरण अभियांत्रिकी संवर्ग पद भर्ती नियम, 2017 में, कार्यकारी अभियंता (सिविल/विद्युत/यांत्रिकी) के पद से संबंधित अनुसूची में -

(क) स्तम्भ (1) के अंतर्गत, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं, अर्थात्:-

“2. कार्यकारी अभियंता (सिविल/विद्युत/यांत्रिकी)”

(ख) स्तम्भ (11) के अंतर्गत, उप-शीर्ष ‘पदोन्नति’ के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

“पदोन्नति”

(i) सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल/विद्युत/यांत्रिकी) में से 15 प्रतिशत, जिन्होंने ग्रेड में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रुपए) में लेवल 10 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ii) सहायक इंजीनियरों में से 85 प्रतिशत, जो सिविल अथवा विद्युत अथवा यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री धारित हों और ग्रेड में वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रुपए) में लेवल-7 में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा सहायक अभियंता जिसने सिविल अथवा विद्युत अथवा यांत्रिक इंजीनियरी में सहायक अभियंता में डिप्लोमाधारी हो और ग्रेड में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी: सहायक कार्यकारी अभियंता में से पदोन्नति द्वारा भरी जाने के लिए रखी गई कोई रिक्ति, वर्ष में रिक्त रहने पर फीडर में विद्यमान सहायक कार्यकारी अभियंता के पदोन्नति के लिए पात्र होने तक ऐसे सहायक अभियंताओं में से पदोन्नति द्वारा भरी जा सकती है,

[सं. के. 11011/19/2017-डीडी-II]

एस. बी. प्रसाद, अवर सचिव

नोट : प्रमुख नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, धारा 3, उप-खण्ड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 953(अ) दिनांक 25 जुलाई, 2017 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st May, 2018

G.S.R. 421(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-Section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules to amend the Delhi Development Authority Engineering Cadre Posts Recruitment Rules, 2017, namely:-

1. (1) These rules may be called the Delhi Development Authority Engineering Cadre Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Development Authority Engineering Cadre Posts Recruitment Rules, 2017, in the Schedule, relating to the post of Executive Engineer (Civil/Electrical/Mechanical), -

(a) Under column (1), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“2. Executive Engineer (Civil/Electrical/Mechanical)”;

(b) under column (11), under the sub-heading ‘Promotion’, for the existing entries, the following entries shall be substituted namely:-

“Promotion:

(i) 15 per cent from Assistant Executive Engineer (Civil/Electrical/Mechanical) with five year’s regular service in level 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) in the grade;

(ii) 85 per cent from Assistant Engineers possessing a degree in Civil or Electrical or Mechanical Engineering with seven year’s regular service in level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) in the grade or Assistant Engineers possessing a diploma in Civil or Electrical or Mechanical Engineering with nine year’s regular service in the grade.

Note : Any vacancy marked to be filled up by promotion from Assistant Executive Engineer which remains unfilled in the vacancy year may be filled up by promotion from amongst Assistant Engineer until the Assistant Executive Engineer in feeder becomes eligible for promotion.

[No. K-11011/19/2017-DD-II]

S.B. PRASAD, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 953(E) dated the 25th July, 2017.